

Vom Tabu zur Hilfe

*In ganz normalen Unternehmen
gibt es die ganz normale Sucht*



iprevent.de

Institut für Gesundheitsberatung
und Schulung

Ravensbergerstr. 44
32120 Hiddenhausen

Tel. 05223 - 4 93 09 70

Fax 05223 - 4 93 09 69

kontakt@iprevent.de

www.iprevent.de

Wir verstehen uns als verlässlicher Partner in allen Fragen der betrieblichen Gesundheitsförderung, Gesunderhaltung, Motivierung und Krisenbewältigung.

Nutzen Sie die langjährige Expertenerfahrung und lassen Sie sich vertraulich und unverbindlich beraten. Wir entwickeln mit Ihnen ein passgenaues Konzept für Ihre Belange!

Tagesseminare für Führungskräfte
von iprevent.de

Das Tagesseminar „Umgang mit Alkohol im Unternehmen“ von **iprevent.de**

Leistungen : Situationen : Ziele

Was machen Sie, wenn ein Mitarbeiter alkoholisiert zur Arbeit kommt?

Wenn seine Leistung einbricht, seine Fehlzeiten zunehmen und es immer wieder zu Konflikten mit Kollegen kommt?

Wie sprechen Sie ihn an, vor allem, wenn Sie sich noch nicht sicher sind, ob Ihre Wahrnehmung überhaupt stimmt?

Ihr Nutzen

- **Sie kommen Ihrer Fürsorgepflicht nach**
- **Sie gewinnen Zeit durch Vermeidung von Ausfalltagen**
- **Sie sparen Geld durch frühzeitige Erkennung**
- **Sie bekommen unsere Zufriedenheitsgarantie**
- **Sie gewinnen an Profil für Ihr Betriebliches Gesundheitsmanagement**

Leistungen Hintergrundinformation – der Kontext der Suchterkrankung
Fallbeispiele zur Illustration der Möglichkeiten
Wie und warum verändern sich Menschen – von der Fremdmotivation zur Eigenverantwortung
Tipps für das erste Gespräch
Tipps zur strukturellen Gestaltung

- Inhalte** : Sucht – was ist das?
(Ursachen, Entstehungsmodelle, Formen)
: Die Sucht und ihre Stoffe, Merkmale der Abhängigkeit
: Jede Sucht hat eine Geschichte; Auswirkungen der Suchterkrankung auf individueller und betrieblicher Ebene
: Co-Abhängigkeit: Das gemeinsame „Spiel“ in der Sucht: Bezugspersonen unterstützen unbewusst; Vom Tabu zur Lösung
: Das Hilfesystem: Professionelle Beratung und therapeutische Angebote
: Möglichkeiten betrieblicher Reaktionen
: Methoden der Gesprächsführung
: Abgestuftes Vorgehen – Betriebsvereinbarung
: Chancen struktureller Prävention

Ziele Mitarbeiter, die Probleme mit Alkohol oder Drogen haben, stellen Vorgesetzte vor eine schwierige Aufgabe, weil sie ihr Problem in der Regel leugnen. Doch kommt Ihnen als Führungskraft hier eine Schlüsselrolle zu. Nutzen Sie diese Chance! Wir geben Ihnen Mittel an die Hand, um kompetent und zielgerichtet mit suchtmittel-auffälligen Mitarbeitern umzugehen. Auch nach der Schulung stehen wir (z.B. telefonisch) für Ihre Fragen zur Verfügung.

Kosten Auf Anfrage – Wir machen Ihnen ein faires Angebot

Mehr Info unter www.iprevent.de